

ENVIRONMENTÁLNÍ POLITIKA

Udržíme a zlepšujeme systém ochrany životního prostředí v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 14001:2016 při všech našich činnostech a ve všech aspektech, které dokážeme naším konáním ovlivnit. Přijímáme environmentální politiku s vědomím:

Vše co životnímu prostředí dáme, nám životní prostředí vrátí

Na základě uvědomění, že jsme součástí uzavřeného ekosystému, na jehož kvalitu má naše činnost významný vliv, přistupujeme ke všem našim činnostem dle následujících zásad:

1. EMS jako nedílná součást řízení společnosti

- Vrcholové vedení firmy se plně ztotožňuje s kritérii normy ČSN EN ISO 14001:2016 a přijímá odpovědnost a závazek k efektivnímu fungování systému EMS a k jeho neustálému zlepšování.
- Vrcholové vedení se zavazuje požadavky této normy účinně zavádět nejen v celé firmě, ale i do vztahů s každou ze zainteresovaných stran.
- Systém EMS včetně neustálého zlepšování procesů je organickou součástí řízení firmy a je plně v souladu s kontextem a strategickým zaměřením firmy.
- V rámci systému EMS se zaměřujeme na dodržování legislativních a jiných závazných požadavků v oblasti ochrany životního prostředí.
- Vrcholové vedení dbá na aktivní vyhledávání a pravidelné hodnocení rizik a příležitostí plynoucích z působení firmy na životní prostředí.

2. Snižování negativních vlivů na životní prostředí

- Přednost dostávají dodavatelé se zavedeným systémem ISO 14001
- Dbáme na používání výchozích surovin a materiálů neobsahujících nežádoucí látky
- Neustále hledáme možnosti snižování spotřeby energií využívaných pro výrobu našich produktů a pro zajištění chodu naší firmy
- Snažíme se o snižování množství vyprodukovaných odpadů, jejich důsledné třídění a jejich maximální možné druhotné či opakované využití
- Zavádíme a udržujeme efektivní protihavarijní a preventivní opatření k ochraně ovzduší, vody, půdy a zdraví zaměstnanců a obyvatel v blízkém okolí firmy
- Při návrhu produktů se zabýváme jejich vlivem na životní prostředí a hledáme možnosti snížení negativních dopadů během jejich celého životního cyklu od návrhu až po likvidaci.

3. Součinnost se zaměstnanci

- V rámci vzdělávání a každodenní osvěty zaměstnanců zvyšujeme jejich environmentální povědomí
- Motivujeme zaměstnance k odpovědnému jednání a dodržování zavedených požadavků systému EMS a k neustálému vyhledávání možností zvyšování efektivity systému EMS

V Turnově 21.2.2024

Tomáš Pavelka

Výkonný ředitel a jednatel